

# Masterclass **integriteit** **en** **bewustwording** **in de zorg** **voor** **leidinggevend**

## **Verdieping van het begrip integriteit en omgaan met integriteitsschendingen**

Berichten over intimidatie halen regelmatig het nieuws. De zorgsector blijkt relatief gevoelig te zijn voor ongewenste omgangsvormen op de werkvloer. De nauwe, vaak fysieke, samenwerking tijdens lange diensten in een vaak emotioneel belastende context brengen bijvoorbeeld met zich dat het risico op grensoverschrijdend gedrag aanzienlijk is. Maar wat doet u als geluiden van intimidatie op de werkvloer binnen uw organisatie de kop opsteken? Vanuit juridisch perspectief is een zorgvuldige reactie noodzakelijk. Arbeidsrechtelijk en gezondheidsrechtelijk zijn er vele voetangels en klemmen.

### **Blik vanuit de praktijk**

Wanneer spreken we nu precies van intimidatie op de werkvloer? Maakt het daarbij uit van wie het gedrag uitgaat, bijvoorbeeld van een leidinggevende of een collega? Is de context relevant? En de vorm waarin wordt geïntimideerd, bijvoorbeeld pesten of seksuele intimidatie? Deze vragen moeten eerst worden beantwoord voor de volgende stap kan worden gezet.

Als er een vermoeden van intimidatie is, raakt dit de verantwoordelijkheid van de werkgever. Een werkgever moet immers zorgen voor een veilige werkomgeving. Wat kunt u als werkgever doen? Kunt u onderzoek (laten) verrichten? Moeten medewerkers dan verklaringen afleggen? Wat is de juridische waarde daarvan? Hoe zit het met de privacy? Kunnen telefoon en mail gecontroleerd worden? Kort gezegd: welke stappen moet u nemen

Indien er eenmaal onderzoek is verricht, is het de vraag wat er met de resultaten van het onderzoek (juridisch) gedaan kan worden. Is schorsing mogelijk? Wanneer moet worden overgegaan tot ontslag? Voor de zorgsector spelen daarbij enkele specifieke vragen. Moet u bijvoorbeeld bij de Inspectie IGJ melding doen van (een vermoeden van) intimidatie? Kan een tuchtprocedure worden opgestart? Ook over deze vragen is het goed om als werkgever na te denken.

# Wat weet u na het volgen van de masterclass?

De masterclass “Intimidatie op de werkvloer vanuit arbeidsrechtelijk perspectief” bestaat uit de volgende modules:

1. **Integriteit & bewustzijn.** In deze module wordt een algemene introductie gegeven op het fenomeen intimidatie en de juridische context waarbinnen het plaatsvindt (arbo-wetgeving, eisen van goed werkgeverschap e.d). Verder bestaat de module uit een dilemma training en wordt ingegaan op de (juridische) mogelijkheden voor preventie.
2. **Een voorval en dan?** In deze module wordt een stappenplan besproken. Waaraan moet u denken als er sprake is van een voorval? Welke afwegingen moet u maken? Moet u een onderzoek instellen of niet? En indien u een onderzoek (laat) instellen, aan welke eisen moet dat onderzoek dan voldoen? ?
3. **Maatregelen en procedures.** Tijdens deze module komt de vraag aan de orde wat u met de resultaten van een onderzoek kunt doen. Hoe dient u de vastgestelde feiten te wegen? Wat zijn de arbeidsrechtelijke mogelijkheden? Ook het tuchtrecht en de Wkkgz worden behandeld.

## Voor wie?

De masterclass is bestemd voor managers en leidinggevendenden in de zorg

## Incompany cursus

De masterclass wordt incompany gegeven. Ook kunt u deze met meerdere organisaties gezamenlijk volgen. De masterclass wordt afgestemd op de specifieke vragen binnen uw organisatie, waarbij wij desgewenst ook nadere expertise inschakelen (bijvoorbeeld een vertrouwenspersoon en/of een medewerker van een onderzoeksbureau), zodat de problematiek van meerdere kanten wordt belicht.

## Praktische informatie

- **Duur:** de cursus duurt één dagdeel
- **Kosten:** de kosten van de masterclass bedragen € 2.195 vrij van btw
- **Docenten:** de docenten van de masterclass zijn Esther van Gaal, Jacobien Frederix-Gianotten en Mark van de Laar
- **Deelnemers:** het aantal deelnemers is maximaal 20

## Meer informatie?

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Monique Jansen van de Capra

Academie via 088 - 57 90 001 of met één van de docenten: Esther van Gaal, Jacobien Frederix-Gianotten, Mark van de Laar. JTVcCHRfdmldyUyMGlkJTNEJTlyMzVhZTE4MXQ5ZyUyMiU1RA== De Capra Academie is geregistreerd bij het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs (CRBKO). Onze opleidingen voldoen aan de kwaliteitscode en zijn daarom vrijgesteld van btw.

## **Deelnemers waarderen onze cursussen met een 8,3**

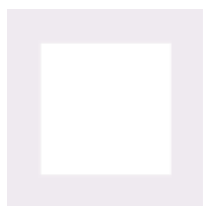
JTNDJTixLS0IMjBMRVQIMjBPUCUyMSUyMEFnZW5kYSUyME5JRVQIMjBhYW52aW5rZW4IMjBiaW5uZW4IMjBibG9nJTlwZWxlbWVudCUyMSUyMC0tJTNF

Copyright 2019 Capra Advocaten - Privacybeleid



**capra**  
advocaten

overheid  
onderwijs  
zorg



capra  
advocaten

overheid  
onderwijs  
zorg